



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 27 lutego 2025 r.

Poz. 1355

UCHWAŁA NR XII/55/2025 RADY MIASTA IMIELIN

z dnia 24 lutego 2025 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, 49 ust. 2 oraz 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 755) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miasta Imielin uchwała:

§ 1. Wprowadzić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Imielin.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XIV/106/2019 Rady Miasta Imielin z dnia 18 grudnia 2019 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, a także kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

Przewodniczący Rady Miasta Imielin

Dariusz Kasperczyk

Załącznik do uchwały Nr XII/55/2025

Rady Miasta Imielin

z dnia 24 lutego 2025 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST MIASTO IMIELIN

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33, 34 i 34 a ustawy Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53 a i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 2. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 986 z późn. zm.), w dalszej części regulaminu określanej jako ustawa,

2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 z późn. zm.) w dalszej części regulaminu określanemu jako rozporządzenie,

3. Organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Miasto Imielin,

4. Szkole – należy przez to rozumieć prowadzone przez Miasto Imielin: przedszkole lub szkołę podstawową,

5. Nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, zatrudnionego w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w szkole i przedszkolu, dla których Miasto Imielin jest organem prowadzącym.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy oraz w § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od jakości i osiągniętych wyników w pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny, po spełnieniu co najmniej 3 z poniższych kryteriów:

1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach,

b) wszechstronne wspomaganie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych, praca z uczniem szczególnie uzdolnionym z uwzględnieniem jego możliwości, zainteresowań i potrzeb,

c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce;

2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze

a) skuteczne (umiejętne) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych

c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom oraz cyberprzemocy

d) podejmowanie działań zmierzających do pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w procesie wprowadzania tych innowacji,

b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzania innowacji pedagogicznych,

c) opracowywanie i wdrożenie nowatorskich programów autorskich i/lub eksperymentów pedagogicznych skutkujących efektami dydaktycznymi i wychowawczymi,

d) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

a) organizowanie imprez, uroczystości szkolnych i konkursów podnoszących standardy pracy szkoły,

b) praca w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych zespołach,

c) opiekowanie się i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,

d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć uwzględniających potrzeby uczniów z problemami edukacyjnymi,

e) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów, w tym „zielone szkoły”,

f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły;

5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) dbałość o rozwój zawodowy pracowników zgodnie z potrzebami szkoły oraz doskonalenie jakości pracy szkoły,

b) poszerzanie bazy dydaktycznej,

c) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

d) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych,

e) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;

6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych,

c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy, w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w pełnych złotych.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli spełniających kryteria wskazane w § 5 ust. 1, pkt 1-4 nie może przekraczać 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w pełnych złotych.

4. Nauczycielom spełniającym dodatkowo minimum 3 kryteria wskazane w § 5 ust. 1, pkt 5 – 6 przysługuje dodatek motywacyjny w łącznej wysokości do 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w pełnych złotych.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje:

1) Burmistrz Miasta Imielin – dyrektorowi;

2) Dyrektor szkoły – wicedyrektorowi i nauczycielom.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje za zajmowane stanowiska i sprawowanie funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko lub powierzone zadania	Kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor Przedszkola:	2.000 zł + (liczba oddziałów x 40 zł za każdy oddział)
2.	Dyrektor szkoły:	2.000 zł + (liczba oddziałów x 50 zł za każdy oddział)
3.	Wychowawca klasy	400,00
4.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	400,00
5.	Opiekun stażu	150,00
6.	Mentor	150,00

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi 60% dodatku przysługującego dyrektorowi szkoły.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po 1 miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu, mentora – otrzymuje dodatek odrębnie za każdego nauczyciela.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przy realizacji zadań określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje w wysokości 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przy realizacji zadań określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje w wysokości 15% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy: trudne i uciążliwe przysługują oba dodatki.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8.1. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za zrealizowane w danym tygodniu, godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności: zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdy uczniów na wycieczki i inne imprezy szkolne, choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, odbywające się rekolekcje, skierowanie nauczyciela na konferencje, szkolenia, z innych przyczyn przewidzianych w przepisach prawa traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7.

Nagrody dla nauczycieli

§ 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów (nagroda dyrektora);

2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez burmistrza (nagroda Burmistrza Miasta Imielin).

2. Wysokość nagrody przyznawanej przez Dyrektora ustala się w wysokości od 1.000 zł do 3.500 zł

3. Wysokość nagrody przyznawanej przez Burmistrza Miasta Imielin ustala się w wysokości od 3.500 zł do 8.000 zł

4. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku oraz spełnieniu co najmniej 4 kryteriów o których mowa w pkt. 5 i w pkt. 6.

5. Nagroda Burmistrza Miasta Imielin bądź Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi za następujące osiągnięcia:

- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wdrożenie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów,
 - 2) dobre i bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone konkretnymi osiągnięciami uczniów;
 - 3) wspieranie każdego ucznia w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;
 - 4) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, promowanie szkoły w lokalnym środowisku;
 - 5) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
 - 6) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym;
 - 7) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych;
 - 8) współpracę z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży;
 - 9) organizowanie wsparcia uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
 - 10) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
 - 11) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami;
 - 12) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 13) efektywne sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole oraz promowanie działalności charytatywnej;
6. W przypadku dyrektorów placówek oświatowych dodatkowymi kryteriami są:
- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
 - 3) sukcesy placówki na skalę powiatową, wojewódzką, ogólnopolską,
 - 4) uzyskanie przez uczniów wysokich wyników z egzaminów zewnętrznych,
 - 5) zaangażowanie szkoły w przygotowanie i realizację projektów edukacyjnych wpływających na rozwój szkoły, pozyskanie na ten cel środków zewnętrznych.
7. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
8. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej.
9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Imielin mogą wystąpić:
- 1) Dyrektor szkoły,
 - 2) Kierownik Referatu Edukacji, Zdrowia, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Imielin.
10. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Imielin powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.
11. Nagrodę przyznaje Burmistrz Miasta Imielin po rozpatrzeniu wniosku, o którym mowa w ust. 9 lub z własnej inicjatywy.
12. Nagrody Dyrektora Szkoły i Burmistrza Miasta przyznawane są przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.
13. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta należy składać w terminie:

- 1) do 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w każdym czasie w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

14. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Burmistrza Miasta otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

*Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym
jest Miasto Imielin.*

Imielin, dnia.....

WNIOSEK O PRYZYKNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY w roku Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły

1. Imię i nazwisko nauczyciela:

2. Data urodzenia:

3. Stopień awansu zawodowego:

4. Staż pracy pedagogicznej:

5. Nazwa szkoły:

6. Stanowisko:

7. Data rozpoczęcia pracy w szkole:

8. Ocena pracy pedagogicznej:

9. Uzasadnienie:

występujący z wnioskiem
--

.....
--

*Załącznik nr 2
do Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym
jest Miasto Imielin.*

Imielin, dnia.....

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA MIASTA IMIELIN**

w roku

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Imielin

1. Imię i nazwisko nauczyciela:

2. Data urodzenia:

3. Stopień awansu zawodowego:

4. Staż pracy pedagogicznej:

5. Nazwa szkoły:

6. Stanowisko:

7. Data rozpoczęcia pracy w szkole:

8. Ocena pracy pedagogicznej:

9. Uzasadnienie:

występujący z wnioskiem

.....