

Regulamin wyborów Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy

Działające w placówkach oświatowych miasta Mysłowice międzyzakładowe/zakładowe organizacje związkowe:

- Zarząd Oddziału ZNP z siedzibą w Mysłowicach

- Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty w Mysłowicach

ustaliły następujące zasady przeprowadzania wyborów zakładowego społecznego inspektora pracy:

§1

Społeczna inspekcja pracy w oświacie funkcjonuje w formie zakładowego oraz w razie potrzeb oddziałowego społecznego inspektora pracy (ZSIP , OSIP).

§2

Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi zakładu pracy bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę, jej wymiar oraz bez względu na staż pracy w zakładzie.

§3

Bierne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi placówki oświatowej, bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę, który posiada:

- w przypadku wyborów ZSIP co najmniej pięć lat pracy w branży, do której należy i co najmniej dwu letni staż pracy w danej placówce oświatowej oraz jest członkiem związku zawodowego.
- w przypadku wyborów Oddziałowego SIP co najmniej 2 lata pracy w branży, do której należy i co najmniej jeden rok pracy w danej placówce oświatowej oraz jest członkiem związku zawodowego.

Kandydat na zakładowego lub oddziałowego SIP nie może zajmować stanowiska kierownika zakładu pracy lub innego stanowiska kierowniczego bezpośrednio mu podległego.

Zakładowym Społecznym Inspektorem pracy może zostać wybrany każdy pracownik spełniający w/w warunki.

Dopuszcza się możliwość kandydowania Społecznego Inspektora Pracy na kolejne kadencje.

Wybory przeprowadzone zostaną w drodze głosowania tajnego.

Wybór nastąpi po uzyskaniu przez jednego z kandydatów największej liczby głosów.

§4

1Wyborów SIP dokonują wszyscy pracownicy na ogólnym zebraniu zgodnie z Regulaminem Wyborów uzgodnionym przez związki zawodowe. O terminie wyborów zainteresowani winni



być powiadomieni minimum 14 dni przed zebraniem. Termin wyborów ustalają zakładowe organizacje związkowe w porozumieniu z dyrektorem placówki.

§5

1. Porządek zebrania

- a) Powitanie.
- b) Wybór Przewodniczącego i Prezydium zebrania w tym protokolanta i komisji Uchwał i Wniosków.
- c) omówienie i przyjęcie porządku zebrania:
- d) przedstawienie regulaminu wyborów:
- e) wystąpienie dyrektora lub jego przedstawiciela w sprawie stanu BHP na placówce, zagrożeń, realizacji wniosków i zaleceń ZSIP
- f) informacje ustępującego ZSIP/OSIP na temat jego działalności
- e) informacje przedstawiciela ZNP lub innego związku zawodowego na temat roli i uprawnień społecznego inspektora pracy w zakładzie pracy
- f) wybory, wybór Komisji Skrutacyjnej.
- g) dyskusja, wolne wnioski
- h) ogłoszenie wyników
- i) podsumowanie zebrania
- j) zakończenie zebrania

2. Całość dokumentacji z zebrania w oryginale Przewodniczący Zebrania przekazuje zgodnie z §5 do ZO ZNP, kserokopie potwierdzone za zgodność z oryginałem otrzymują pozostałe związki zawodowe funkcjonujące w placówce oraz nowo wybrany ZSIP-owiec lub OSIP-owiec.

§6

Kandydatów na ZSIP lub OSIP mogą zgłaszać poszczególni pracownicy lub ich grupy do Zakładowych Organizacji Związkowych oraz Przewodniczącego Zebrania do momentu formalnego zamknięcia listy kandydatów.

Zgłoszony kandydat powinien wyrazić w formie pisemnego oświadczenia zgodę na kandydowanie z informacją, że spełnia wymogi formalne na kandydowanie. Dopuszcza się kandydowanie pracownika nieobecnego na zebraniu pod warunkiem dostarczenia jego pisemnej zgody na kandydowanie.

§7

Zebraniu pracowników dokonującemu wyborów ZSIP lub OSIP, przewodniczy Prezydium, złożone z pracowników delegowanych przez Zakładowe Organizacje Związkowe oraz



pracowników wybranych przez osoby uczestniczące w wyborach. Przewodniczącym zebrania jest przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej.

§8

Wybory zostaną przeprowadzone

- a) I termin przy minimum 50%+1 uprawnionych,
- b) II termin, min. 15 minut później bez względu na liczbę uprawnionych.

§9

Z zebrania i wyborów sporządza się protokół, który winien zawierać całość dokumentacji w tym m.inn.:

- lista uczestników zebrania
- sprawozdanie SIP
- sprawozdanie Dyrektora Szkoły o stanie BHP na placówce
- protokół Komisji Skrutacyjnej
- protokół Komisji Uchwał i Wniosków
- zgoda kandydata z jego oświadczeniem o spełnieniu wymogów formalnych
- zapieczętowana koperta z głosami

Dokumentacja z przeprowadzonych wyborów przechowywana jest w ZOZ t.j w Zarządzie Oddziału ZNP z siedzibą w Mysłowicach, a w placówce pozostaje kopia dokumentacji u nowo wybranego ZSIP-owca, OSIP-owca, kolejne kopie otrzymują pozostałe związki zawodowe działające na placówce.

§10

Kadencja zakładowego społecznego inspektora pracy trwa 4 lata.

§11

1. Kadencja zakładowego społecznego inspektora pracy wygasa w trakcie kadencji w przypadku:

- a) złożenia rezygnacji,
- b) odejścia na emeryturę lub z zakładu pracy
- c) śmierci
- d) utraty uprawnień do pełnienia funkcji ZSIP z powodu zmiany stanowiska pracy na bezpośrednio podległe kierownikowi zakładu pracy,
- e) rezygnacji lub wykluczenia ze związku zawodowego.

§12



1. Zakładowy lub Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy w razie niewywiązywania się ze swoich obowiązków wynikających z Ustawy o SIP oraz uregulowań związkowych może być, na zasadach dot. wyborów, odwołany przed upływem kadencji.

2. Odwołanie, w myśl ust. 1, następuje na wniosek:

- a) zakładowych organizacji związkowych
- b) co najmniej jednej piątej pracowników.
- c) zebranie dot. odwołania ZSIP-owca, OSIP-owca zwołuje Zarząd zakładowej organizacji związkowej(Zarządy) do 30 dni od zgłoszenia wniosku w trybie zebrania wyborczego.
- d) odwołanie ZSIP-owca, OSIP-owca będzie skuteczne pod warunkiem, że w zebraniu weźmie udział pow. 60 % pracowników danej placówki i za odwołaniem będzie oddanych powyżej 50% ważnie oddanych głosów.
- e) w przypadku odwołania zostanie zwołane najpóźniej w ciągu 21 dni zebranie wyborcze ZSIP-owca, możliwe jest zorganizowanie wyborów w trakcie zebrania w sprawie odwołania.
- f) w przypadku odwołania odwołany ZSIP-owiec, OSIP-owiec nie może kandydować na tą funkcję w ciągu najbliższych 6 miesięcy
- g) w przypadku odrzucenia przez pracowników wniosku o odwołanie ZSIP, OSIP następny wniosek dotyczący jego odwołania może być głosowany dopiero po upływie 6 miesięcy od terminu poprzedniego zebrania.

§13

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy o społecznej inspekcji pracy.

§14

1. Niniejszy regulamin obowiązuje bezterminowo.
2. Zmiany do niniejszego regulaminu wprowadza się w drodze uzgodnienia pomiędzy zakładowymi organizacjami związkowymi.

Mysłowice, dnia 30.11.2012 r.



Prezes Oddziału

ZNP

Prezes Oddziału ZNP
 *Marek Fabryczny*

UZGODNIONO:

Międzyzakładowa Organizacja
Związkowa NSZZ "Solidarność"
Pracowników Oświaty
41-400 Mysłowice, ul. Mikołowska 3

Przewodniczący

MOZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” PO
PRZEWODNICZĄCA
MOZ NSZZ „S”
Pracowników Oświaty
mgr Grażyna Chomiuk