



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Rok założenia 1905

ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY W MYSŁOWICACH

Rok założenia 1922

41-400 Mysłowice, ul. Mickiewicza 6-8

REGON 001081029-07296

PKO S.A.O/Mysłowice

www.myslowice.znp.edu.pl

NRB 45 1240 4315 1111 0000 5301 2971

tel./fax.: +48/32 2222 511

e-mail: myslowice@znp.edu.pl

ZNPM-ce/0764/11/MF/2024

Mysłowice, 17.07.2024 r.

**Dyrektorzy
Placówek Oświatowych
w Mysłowicach, Imielinie
i Chełmie Śląskim**

dot.: pracy w okresie upałów

W związku z trwającą i przewidywaną falą upałów w imieniu ZOM ZNP w Mysłowicach zwracamy się do Dyrektorów o rozważenie możliwości dot. zmian w organizacji pracy w czasie upałów.

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy mówi o tym, że pracownicy muszą mieć zapewniony dostęp do wody zdatnej do picia. Ujście wody ma znajdować się nie dalej niż 75 m od stanowisk pracy, a czerpanie wody musi odbywać się z zaworów czerpalnych.

Podczas upałów pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikom bezpłatny, stały dostęp do zimnych napojów wzbogaconych o odpowiednie sole mineralne i witaminy. Wynika to stąd, że pracownicy wykonują swoje zadania w warunkach szczególnie uciążliwych. Pracownikom biurowym zimne napoje przysługują, kiedy temperatura przekracza 28 st. C, a pracownikom fizycznym – przy temperaturze powyżej 25 st. C. Zimne napoje powinny być dostępne w ciągu całej zmiany, w takiej ilości, aby zaspokoić potrzeby pracowników.

Przepisy nie przewidują wprost możliwości ustawowego skrócenia czasu pracy w okresie upałów. Taką możliwość jednak przewiduje art. 18 Kodeksu pracy. Dobrym pomysłem na poprawę komfortu pracownika w upały są dodatkowe przerwy w pracy, tzw. przerwy regeneracyjne. Inne rozwiązanie stanowi wcześniejsze odprawienie pracownika do domu. Jeżeli osoba zatrudniona może wykonywać pracę zdalnie, warto zaproponować jej pracę z miejsca zamieszkania. Takie decyzje może Dyrektor podjąć.

Proponujemy na przyszłość wprowadzenie odpowiednich zapisów w Regulaminach Pracy obowiązujących na placówce. Przykładowo zapis może brzmieć:

1. W przypadku trwających na stanowiskach pracy warunków szczególnie uciążliwych wynikłych z zewnętrznych czynników atmosferycznych, w szczególności uporczywe upały, dopuszcza się;
 - a. skrócenie czasu pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
 - b. Wprowadzenie przerw regeneracyjnych w wys. 30 minut (maksymalnie 2 w trakcie dnia roboczego) z zachowaniem prawa do wynagrodzenia
 2. Decyzję w sprawie, o której mowa w ust. 1 i /lub 2 podejmuje Dyrektor na wniosek związków zawodowych lub pracowników i informuje pracowników w jakim dniu i w jakim wymiarze następuje skrócenie dobowej normy czasu pracy i/lub wprowadzenie dodatkowej przerwy w pracy
- Zwracamy się o realizację w razie potrzeb naszych propozycji

Do wiadomości:
Członkowie ZNP
Pracownicy



PREZES
ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP
W MYSŁOWICACH
Marek Fabryczny
mgr Marek Fabryczny

102 lata Oddziału Międzygminnego ZNP w Mysłowicach

myslowice@znp.edu.pl



www.myslowice.znp.edu.pl